

## LA VIE DU CSE DANS LES STRUCTURES DE MOINS 50 SALARIÉS



### INFORMATIONS PRATIQUES

**Durée :** 2 séquences (7h)

**Lieux & dates**

**A distance**

28/05/2020

09/06/2020

Le Comité social et économique (CSE) est la nouvelle instance de dialogue entre employeur et salariés au sein d'une entreprise d'au moins 11 salariés.

Le CSE fusionne et se substitue à toutes les autres instances représentatives du personnel.

Nous vous proposons de connaître ses attributions, son fonctionnement et les moyens d'actions, la protection des membres du CSE et le délit d'entrave pour les structures de moins de 50 salariés tout particulièrement

### PUBLIC ET PRE-REQUIS

Directeurs(trices), président(e)s, responsables RH, titulaires d'un mandat ou candidat....

### OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

- Identifier les moyens existants pour appliquer et faire respecter les droits et les obligations des représentants du personnel et de l'employeur
- Eviter les contentieux et prévenir les conflits
- CSE comme un nouvel outil pour le dialogue social

### CONTENU

#### Première matinée

##### **Partie 1 : Les attributions du CSE**

- La présentation des réclamations individuelles et collectives
- La promotion de la santé, sécurité et des conditions de travail.
- La réalisation d'enquêtes en matière d'accidents du travail et de maladies professionnelles

Les droits d'alerte

Les saisines de l'inspection du travail

Les autres attributions (licenciement collectif, droit d'accès à certains documents, consultations etc...)

#### **Quel rôle pour le CSE pendant la crise sanitaire et la reprise d'activité ?**

#### Deuxième matinée

##### **Partie 2 : Le fonctionnement et les moyens d'action du CSE**

- La désignation d'un référent en matière de lutte contre le harcèlement sexuel et les agissements sexistes
- L'entretien de début et de fin de mandat : pourquoi les mettre en place ?
- Les réunions avec l'employeur
- Les heures de délégations : utilisation, contrôle, annualisation, mutualisation, ...
- La liberté de déplacement et de circulation

- Le droit à un local
- L'affichage et les autres moyens de communication
- La formation en santé, sécurité et conditions de travail

### **Comment peut fonctionner le CSE pendant la crise sanitaire ?**

#### **Partie 3 : La protection des membres du CSE**

- Les bénéficiaires de la protection
- L'étendue de la protection

#### **Partie 4 : Le délit d'entrave**

### **MOYENS TECHNIQUES**

---

- **Session à distance en 2 séquences de 3h30 chacune avec proposition d'exercices en intersession.**

- **Outils :**

Salle virtuelle qui permet de partager l'écran, d'envoyer des fichiers et d'utiliser un tableau blanc.

Le stagiaire doit posséder un ordinateur ou une tablette et une connexion internet.

Le formateur assistera le stagiaire en amont si besoin : installation, lien, connexion, ...